

## 5. PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE

Sulla scorta dell'esperienza degli ultimi due anni ed in particolare dei risultati ottenuti nel 2004, l'Amministrazione comunale intende anche nel 2005 porre particolare attenzione alle tematiche delle pari opportunità.

Nella fase di programmazione si vuole innanzitutto consolidare il processo di valorizzazione delle parità di genere nei percorsi formativi. In proposito si ritiene prioritario investire nella facilitazione del reinserimento di dipendenti che rientrano in servizio dopo lunghi periodi di assenza.

Appare pertanto coerente riproporre l'iniziativa formativa alla quale nel 2004 è stata conferita la Segnalazione di Eccellenza per la sezione Progetti Formativi nell'ambito della III° edizione del premio Basile per la Formazione nella P.A., tenendo presente che il percorso in materia di parità di genere realizzato dal Comune di Trento è stato inserito tra le esperienze formative segnalate dal Formez nella 7° edizione del Rapporto nazionale sulla formazione.

L'Amministrazione infatti intende inserire questo percorso tra i progetti di innovazione più importanti e significativi sia nell'obiettivo di valorizzare le parità di genere sia di promuovere il "benessere organizzativo". In particolare il percorso si articolerà in un intervento formativo distinto in due parti: nella prima parte sono previsti docenti esterni, nella seconda parte sono previsti docenti interni all'Amministrazione.

Inoltre si ritiene importante inserire progressivamente momenti di formazione finalizzati alla promozione delle parità di genere nei percorsi formativi strutturati e finalizzati all'aggiornamento tecnico o all'approfondimento di specifiche competenze di determinate categorie di dipendenti.

### 5.1. CORSO DI REINSERIMENTO RIVOLTO ALLE/AI DIPENDENTI CHE RIENTRANO IN SERVIZIO DOPO LUNGI PERIODI DI ASSENZA

Contenuti:	Si intendono offrire, soprattutto alle dipendenti che sono state assenti dal lavoro per maternità (congedo obbligatorio/facoltativo e aspettativa), alcune opportunità per affrontare in modo efficace le problematiche connesse con il rientro al lavoro. Aiutare la ricerca di un equilibrio tra le responsabilità genitoriali e le responsabilità professionali, partendo dalla personale esperienza delle partecipanti. Sviluppare la consapevolezza delle problematiche connesse al rientro al lavoro e, parallelamente, la convinzione che l'esperienza della maternità può avere ricadute professionali positive in termini di ruolo e di definizione della propria identità professionale. Effettuare una verifica di come sono gestiti i rapporti con il superiore ed i colleghi per poter facilitare l'organizzazione del rientro. Nel corso si utilizzeranno strumenti di lavoro interattivi che favoriscano il lavoro di gruppo ed un approccio creativo. Il corso si conclude con l'intervento di docenti interni che daranno alle
------------	---

	partecipanti alcune informazioni utili sulle innovazioni più recenti nell'organizzazione dell'ente e nell'organizzazione del lavoro.
Durata:	3 mezze giornate (al mattino)
Destinatari:	Il corso si rivolge a personale che ha in programma di rientrare a breve e può essere esteso a persone che sono rientrate da poco, per un totale di circa 8 – 10 dipendenti. L'obiettivo è dare l'opportunità a chi è nel Servizio 50 di accedere a un'iniziativa formativa che lo ricolleggi con l'Amministrazione, oltrechè assicurare un rientro "accompagnato" al personale che riprende l'attività lavorativa dopo un periodo di assenza.
Partecipazione:	facoltativa
Periodo di rif.:	ottobre 2005

## 5.2. MODULO RIVOLTO ALLA SENSIBILIZZAZIONE ALLE TEMATICHE DELLE PARITA' DI GENERE

Contenuti:	Scopo dell'iniziativa è promuovere ed incentivare una nuova sensibilità nei confronti delle problematiche delle parità di genere e porre una particolare attenzione alla valorizzazione delle specificità che caratterizzano le diverse situazioni. L'inserimento di questo modulo in altri percorsi di formazione è mirato alla diffusione in tutta l'Amministrazione di un atteggiamento attento e consapevole riguardo le tematiche delle pari opportunità.
Durata:	2 ore estendibili a mezza giornata di intervento, qualora si renda particolarmente utile approfondire o proporre testimonianze specifiche
Destinatari:	Questo modulo viene inserito nei percorsi formativi di aggiornamento tecnico o di approfondimento rivolti a determinate tipologie di utenti.
Partecipazione:	facoltativa
Periodo di rif.:	febbraio – novembre 2005