

**SUGGERIMENTI DA SEGNALARE AL COMITATO PARI OPPORTUNITA' DI PROSSIMA COSTITUZIONE** (hanno risposto 127 dipendenti – 20%)

SUGGERIMENTI	N° SUGGERIMENTI
Più informazione (e-mail periodiche, bollettino, giornalino)	47
Flessibilità di orario, anche part-time (più sperimentazioni di part-time, più part-time a 30 ore, sperimentare nuovi tipi di orario)	39
Più visibilità	13
Più coinvolgimento	11
Conciliare lavoro e famiglia	10
Più tutela delle lavoratrici madri	9
Rendere più accessibili i servizi (orari asili e scuole, sportello per le famiglie)	5
Più ascolto dei problemi delle donne	4
Telelavoro	4
Proposte concrete	3
Sensibilizzare i Dirigenti	3
Mobilità (avvicinamento a casa)	3
Sensibilità per i problemi del lavoro dipendente (contratti a termine, esternalizzazioni, istituti contrattuali)	3
Pausa pranzo di 30 minuti ed orario continuato	4
Più sensibilizzazione degli uomini	2
Controllare non vi siano episodi di mobbing negli uffici	2
Problema dell'assegnazione del posto al rientro dalla maternità	2
Stimolare potenzialità personali	2
Asilo nido aziendale	2
Dialogare con i Servizi per avviare azioni positive	2
Più formazione	2
Più potere di intervento del Comitato	2
Concorsi di idee tra dipendenti	1
Più considerazione dei curricula personali	1
Possibilità di fare carriera per le donne anche se part-time	1
Prevenire le conflittualità di genere e di figura professionale	1
Occasioni di discussione per personale interessato	1
Pari opportunità anche per le disabilità	1
Monitorare il part-time	1
Riunioni più frequenti del Comitato	1